

Motiverend en effectief aansturen van uw medewerkers

Training coachend leidinggeven

De training coachend leidinggeven is gericht op teamleiders en (project) managers die zich verder willen bekwamen in het gericht aansturen en motiveren van medewerkers. De volgende aspecten komen daarbij aan bod; op welke wijze kan ik mensen beïnvloeden en motiveren, welke stijlen van coaching zijn er en hoe kan ik die effectief inzetten.

Tevens is er veel aandacht voor teamontwikkeling. Hoe creëer ik het gewenste gedrag in mijn team. Op welke wijze kan ik ongewenst gedrag ombuigen naar positief gedrag en tevens onderlinge samenwerking stimuleren. Kortom, een training die uw coaching potentieel op een hoger niveau brengt waardoor u meer rendement uit uw team en medewerkers haalt.

Voor wie is deze training?

Deze training is voor leidinggevendenden die zich verder willen bekwamen in het coachen en resultaatgericht aansturen van medewerkers.

Het doel van de training

Tijdens de training ligt de focus op het vergroten van uw coachingskwaliteiten. Hoe kan ik deze als leidinggevende op een hoger plan brengen. Hoe kan ik mijn medewerkers motiveren, inspireren en zodanig aansturen dat zij gemotiveerd werken aan de (organisatie)doelstellingen.

Filosofie van de training

De training is praktijk- en resultaatgericht. Tachtig procent van de tijd wordt besteed aan oefenen en toepassen. Daarbij gaan we uit van het principe dat een mens voornamelijk leert door eigen ervaring. Er is in de training tevens voldoende tijd ingebouwd voor het delen van kennis en ervaring.

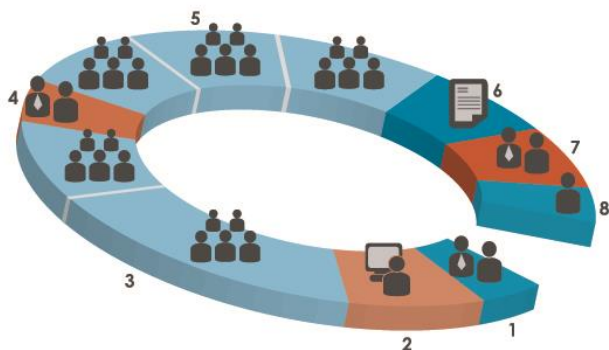
Aspecten uit de training

- Q De fundamentele aspecten van beïnvloeding.
- Q Stijlen van coaching en hoe deze situationeel in te zetten.
- Q Motiverend gespreksvoering; het coachings-gesprek.
- Q Hoe spoor ik medewerkers aan tot actie en proactief gedrag.
- Q Doelgericht en effectief aansturen van vergaderingen en meetings.
- Q Hoe creëer ik een team? Hoe kan ik de onderlinge verbinding en samenwerking versterken.
- Q Fasen van teamontwikkeling.
- Q Welke leiderschapsstijl past bij mijn persoonlijkheid.
- Q Hoe ga ik om met ongewenst en demotiverend gedrag.
- Q Persoonlijk actieplan op basis van uw specifieke leerpunten uit de training.

Door het deelnemen aan de managementtraining heb ik mijn kennis met betrekking tot het managen van een team en mijzelf vergroot en hierdoor kan ik effectiever en professioneler optreden en meer taken gedaan krijgen in kortere periode.

- Roel van Schie, Operationeel manager, Sjaak van Schie

Q-impact verankeringsaanpak



- 1 Intakegesprek
- 2 Q-impact 360° feedback
- 3 trainingsdagen
- 4 Disc en coachingsgesprek
- 5 trainingsdagen
- 6 persoonlijk plan van aanpak
- 7 telefonisch contactmoment
- 8 verankeringsdag

Groepsgrootte

Wij kiezen bewust voor een groepsgrootte van maximaal 8 deelnemers om daarmee iedere deelnemer optimaal aandacht te geven en te helpen bij zijn individuele groeiproses.

Persoonlijk intakegesprek

Voorafgaande aan de training plannen we een individueel intakegesprek. De volgende punten staan daarin centraal:

- Q Het vaststellen van de actuele situatie van de deelnemer in de vorm van achtergrond en opleiding, taken en verantwoordelijkheden.
- Q Het formuleren van de individuele leerpunten en deze concretiseren.
- Q Afspraken maken met betrekking tot coaching, voortgang en evaluatie van de training.

Spreading van de trainingsdagen

De training bestaat uit 5 trainingsdagen in een jaar. Daarvan vinden de eerste 4 dagen plaats met een interval van ongeveer 4 weken en de laatste dag een half jaar na de 4^e trainingsdag. Daarmee krijgt u de tijd om het geleerde actief toe te passen in uw dagelijkse praktijk en actief te leren.

DISC coachingsgesprek

Tussen de 2^e en 3^e trainingsdag vindt er een DISC coachingsgesprek plaats met de trainer. De DISC performance is een meetinstrument die inzicht geeft in uw persoonlijke voorkeurstijl qua communicatie. Doel is om daarmee uw beïnvloeding als coach te vergroten en inzicht te krijgen op welke wijze u uw individuele teamleden het beste kan aansturen.

Door de training die ik gevolgd heb bij Q-impact heb ik handvatten gekregen om als persoon op een positieve en motiverende manier met mijn team mensen om te gaan. Je leert structuur aan te brengen in je werk, maar ook structuur in de omgang met je medewerkers. Dat geeft persoonlijke rust, maar ook rust in je onderneming. Omdat je dit uitstraalt en leert om medewerkers duidelijkheid te geven. Voor mij een echte aanrader waarmee ik nog jaren vooruit kan om alle geleerde en besproken onderwerpen verder uit te diepen.

- Wilfred Vijverberg, European Sales and Service Manager, CH2O

Metingen

In de maand voorafgaand aan de training wordt u uitgenodigd om deel te nemen aan de Q-impact 360° feedback. Dit is een gebruiksvriendelijke webbased feedback instrument waarbij informatie wordt verkregen over uw specifieke coachings-kwaliteiten en ontwikkelpunten.

Methodieken

Casuïstiek en rollenspellen

Tijdens de trainingsdag besteden wij veel tijd aan oefeningen met (praktijk)voorbeelden. Zo maken wij gedrag zichtbaar en kunnen wij vaststellen welk gedrag effectief is. Samen kijken we met de groep naar effectief coachingsgedrag.

Dialogoog & intervisie

De thema's uit de training worden uitgediept en besproken met de andere deelnemers. De gezamenlijke inzichten en gedeelde ervaringen bieden openheid en inspiratie.

Literatuur

Diverse thema's uit de training worden ondersteund door korte en bondige resumés en essentials. De resumés vatten het geleerde puntsgewijs samen en de essentials zullen u inspireren, prikkelen en inzicht geven in de betreffende coaching thema's.

