

# Visionair en inspirerend leidinggeven

directietraining

**Als leider staat u voor de uitdaging uw organisatie succesvol aan te sturen en dusdanig vorm te geven dat u structureel en langdurig beter presteert dan de concurrent. De omstandigheden waarin u opereert veranderen in een hoog tempo. Om competitief te zijn en te blijven, dient uw organisatie zich steeds sneller, vroeger en gemakkelijker te kunnen aanpassen. Het is een kunst om dit niet te zien als belastend, maar als uitdagend. Om veranderingen voor te zijn, optimaal in te kunnen spelen op de veranderingen en uw organisatie mee te nemen in de veranderingen heeft u een heldere en krachtige visie nodig. Deze training helpt u bij het creëren van deze visie, hoe u deze uitdraagt, draagvlak hiervoor creëert en deze vervolgens implementeert.**

### **Voor wie is deze training?**

Deze training is voor directieleden en senior managers van (internationale) ondernemingen die in hun functie leidinggeven aan leidinggevenden. De selectie van deelnemers vindt plaats op basis van niveau, persoonlijkheid en diversiteit in achtergrond en ervaring.

### **Het doel van de training**

Tijdens de training ligt de focus op het vergroten van uw effectiviteit als leider en (eind)verantwoordelijke om daarmee uw visie te realiseren. Daarmee brengt u zowel uzelf als uw organisatie op een hoger plan.

Aspecten uit de training

- Q Welke factoren zijn bepalend voor het (langetermijn)succes van mijn onderneming.
- Q Hoe kan ik als leider deze succesfactoren vertalen naar mijn organisatie.
- Q Hoe motiveer en stimuleer ik mijn medewerkers in de richting van mijn visie.
- Q Welk voorbeeldgedrag moet ik laten zien om de gewenste cultuur te realiseren.
- Q Hoe kan ik mijn organisatie blijven vernieuwen en verbeteren.

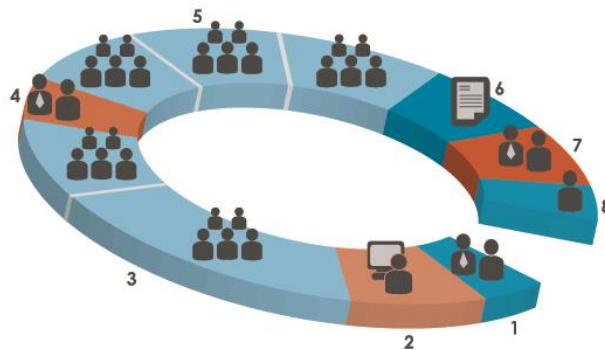
### **Filosofie van de training**

De training is praktijkgericht en heeft als leidraad de vijf kernfactoren van high performance organisaties. Uitgebreid wetenschappelijk onderzoek\* naar succesvolle organisaties toont aan dat deze - factoren doorslaggevend zijn voor het behalen van consistente en langetermijnsuccessen.

“Nog dagelijks heb ik profijt van de directietraining. Regelmatig kijk ik terug in de werkmap en flyers om de materie toe te passen.”

– René Wolsink, Directeur M•Locks

## Q-impact verankeringsaanpak



- 1 intakegesprek
- 2 Q-impact 360° feedback
- 3 Trainingsdagen
- 4 Talenten Motivatie Assessment en coachingsgesprek
- 5 Trainingsdagen
- 6 persoonlijk plan van aanpak
- 7 telefonisch contactmoment
- 8 verankeringsdag

## Groepsgrootte

Wij kiezen bewust voor een groepsgrootte van maximaal 8 deelnemers om daarmee iedere deelnemer optimaal aandacht te geven en te ondersteunen bij zijn individuele groeiproces.

## Persoonlijk intakegesprek

Voorafgaande aan de training plannen we een individueel intakegesprek. De volgende punten staan daarin centraal:

- Q Het vaststellen van de actuele situatie van de deelnemer in de vorm van achtergrond en opleiding, taken en verantwoordelijkheden.
- Q Het formuleren van de individuele leerpunten en deze concretiseren.
- Q Afspraken maken met betrekking tot coaching, voortgang en evaluatie van de training.

## Spreading van de trainingsdagen

De training bestaat uit 7 trainingsdagen in een jaar. Daarvan vinden de eerste 2 dagen aaneengesloten plaats en is er een verankeringsdag een half jaar na de 6<sup>e</sup> trainingsdag. Daarmee krijgt u de tijd om het geleerde toe te passen in uw dagelijkse praktijk en actief te leren.

## Coaching

Onderdeel van uw leertraject is 1 coachingsgesprek. Het gesprek vindt plaats halverwege de training en heeft als doel uw talenten en voorkeuren zichtbaar te maken en deze te koppelen aan specifieke leiderschapscompetenties (talenten-competentie kwadrant). Het telefonisch contactmoment heeft als doel u te ondersteunen bij het implementeren van het geleerde uit de training en u te informeren over de verankeringsdag.

“Door het deelnemen aan de directietraining heb ik kennis en vaardigheden kunnen ontwikkelen die mij een inspirerend leider maken voor ons team. De directietraining is door de inhoud van de -training en door de interactie binnen de groep, voor mij een bron van inspiratie geweest. Ik heb de training ervaren als een cadeautje waar ik mezelf op traktee; een traktatie die elke leider zichzelf zou moeten gunnen!”

– drs. G. (Geert) van Herwijnen AA,  
Kantoordirecteur/Vennoot  
Van Noord Accountant

### Collegiale consultatie

Gedurende de training zal u het bedrijf van één van de andere deelnemers bezoeken. Ook zal u één van de andere deelnemers uitnodigen om uw bedrijf te bezoeken. Doel is door de ogen van een high performance leider te kijken en advies te geven aan uw collega deelnemer. Tevens kunt u hiermee uw voordeel doen met een kijkje in de keuken bij een ander bedrijf (stak).

### Metingen

In de maand voorafgaand aan de training wordt u uitgenodigd om deel te nemen aan de Q-impact 360° feedback. Dit is een gebruiksvriendelijke webbased feedback instrument waarbij informatie wordt verkregen over uw specifieke leiderschapsvaardigheden en -gedrag. Halverwege de training voert u eveneens een webbased vragenlijst in die u inzicht verschaft in uw talenten en drijfveren. Deze wordt gebruikt als input voor uw persoonlijke coachingsgesprek na de 3<sup>e</sup> trainingsdag.

### Methodieken

#### *Casuïstiek en rollenspellen*

Tijdens de trainingsdag besteden wij veel tijd aan oefeningen met (praktijk)voorbeelden. Zo maken wij gedrag zichtbaar en kunnen wij vaststellen welk gedrag effectief is. Samen met de groep kijken wij ook waar ruimte is voor effectiever (management)gedrag.

#### *Dialogoog & intervisie*

De thema's uit de training worden uitgediept en besproken met de andere deelnemers. De gezamenlijke inzichten en gedeelde ervaringen bieden openheid en inspiratie.

### Literatuur

Diverse thema's uit de training worden ondersteund door korte en bondige resumés en essentials. De resumés vatten het geleerde puntsgewijs samen en de essentials zullen u inspireren, prikkelen en inzicht geven in de betreffende managementthema's.

