

# Leiding geven met impact

## Managementtraining



**Managen is een vak! Het vraagt vakmanschap en bevologenheid om mensen aan te sturen, te motiveren en te ontwikkelen. De management training “Leidinggeven met impact” vergroot je persoonlijke effectiviteit. Naar je team, je afdeling en naar andere stakeholders die van invloed zijn op de resultaten die je graag wilt bereiken.**

**Ieder mens is uniek. Ieder mens heeft specifieke talenten. Wij gaan op zoek naar jouw talenten. Op welke wijze kun jij deze verder ontwikkelen en inzetten om je doelen met plezier en energie te realiseren. Jij krijgt tevens inzicht in je persoonlijke ontwikkelpunten en geven je concrete handvaten hoe jij deze kan verbeteren.**

**Kortom, dit is een training met impact!**

“Door de management training die ik gevolgd heb bij Q-impact heb ik handvatten gekregen om als persoon op een positieve en motiverende manier met mijn team om te gaan. Ik heb geleerd om structuur aan te brengen in mijn werk, maar ook structuur in de omgang met mijn medewerkers. Dat geeft persoonlijke rust en rust in mijn team omdat ik dit uitstraal. Deze training is echt een aanrader!”

- Wilfred Vijverberg, European Sales and Service Manager, CH2O

### Voor wie is deze training?

Deze training is voor managers die zich verder willen bekwamen in het resultaatgericht aansturen en coachen van medewerkers. En managers die graag meer grip willen hebben op teamprocessen en op welke wijze zij deze positief kunnen beïnvloeden.

### Het doel van de training

Tijdens de training ligt de focus op het vergroten van uw effectiviteit als manager om daarmee de gewenste veranderingen te bewerkstelligen binnen de organisatie waar je werkzaam bent. Je brengt daarbij niet alleen jezelf op een hoger plan maar ook de medewerkers waar je leiding aan geeft.

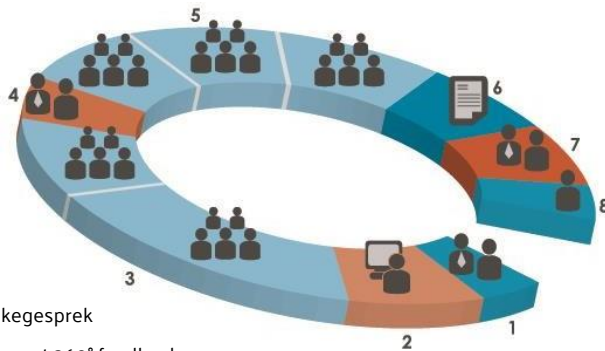
### Aspecten uit de training

- Q Het initiëren van en draagkracht creëren voor veranderingen;
- Q De fundamentele aspecten van beïnvloeding;
- Q Het begeleiden en coachen van medewerkers;
- Q Doelgericht en effectief aansturen van vergaderingen;
- Q Aannemen en selecteren van de juiste medewerkers;
- Q Managementstijlen en -gedrag om meer bevologenheid en eigenaarschap te bewerkstelligen in een team;
- Q Het bewaken van de cultuur en het imago van uw onderneming.

### Filosofie van de training

De training is praktijk- en resultaatgericht. Tachtig procent van de tijd wordt besteed aan oefenen en toepassen. Daarbij gaan we uit van het principe dat een mens voornamelijk leert door eigen ervaring. Er is in de training tevens voldoende tijd ingebouwd voor reflectie en het delen van kennis en ervaring.

## Q-impact verankersaanpak



- 1 intakegesprek
- 2 Q-impact 360° feedback
- 3 trainingsdagen
- 4 Talenten Motivatie Assessment en coachingsgesprek
- 5 trainingsdagen
- 6 persoonlijk plan van aanpak
- 7 telefonisch contactmoment
- 8 verankeringsdag

## Groepsgrootte

Wij kiezen bewust voor een groepsgrootte van maximaal 8 deelnemers om daarmee iedere deelnemer optimaal aandacht te geven en te ondersteunen bij zijn individuele groeiproces.

## Persoonlijk intakegesprek

Voorafgaande aan de training plannen we een individueel intakegesprek. De volgende punten staan daarin centraal:

- Q Het vaststellen van de actuele situatie van de deelnemer in de vorm van achtergrond en opleiding, taken en verantwoordelijkheden;
- Q Het formuleren van de individuele leerpunten en deze concretiseren;
- Q Afspraken maken met betrekking tot coaching, voortgang en evaluatie van de training.

## Spreiding van de trainingsdagen

De training bestaat uit 7 trainingsdagen in een jaar. Daarvan vinden de eerste 6 dagen plaats met een interval van ongeveer 4 weken en de verankeringsdag een half jaar na de 6e trainingsdag. Daarmee krijg je de tijd om het geleerde toe te passen in je dagelijkse werksituatie en actief te leren.

## Coaching

Onderdeel van uw leertraject is een talent coaching gesprek. Dit gesprek vindt plaats halverwege de training en heeft als doel jouw talenten en voorkeuren zichtbaar te maken en deze te koppelen aan specifieke managementcompetenties.

Het telefonisch contact moment (stap 7) heeft als doel jou te ondersteunen bij het implementeren van het geleerde uit de training en je te informeren over de verankeringsdag.

“De managementtraining was, mede door de compacte groep, altijd persoonsgericht, en heeft mijzelf een spiegel voorgehouden. Door deze training ben ik door het trainen van mijn eigen gedrag weer de goede weg op gestuurd als manager, maar zeker ook als mens.”

“Ik volgde deze managementtraining om in mijn positie als projectleider in IT-consultancy mijn teams beter aan te kunnen sturen, te coachen, en om mij in het algemeen te ontwikkelen als manager en leider.

Ik heb de training als zeer nuttig en leuk ervaren. Met name de persoonlijke aanpak in een kleine groep, duidelijke structuur, en de bewust lange doorlooptijd vond ik fijn. Hierdoor ben ik gegroeid in mijn manier van werken, ook al tijdens de training. Dit merk ik vanuit mezelf, maar ook door de positieve feedback van collega's die mij hebben zien veranderen. Ik stuur teams met meer zekerheid en efficiëntie aan, en houd meer tijd over voor nieuwe verantwoordelijkheden.”

- Martin Boerman,  
Senior Management Consultant,  
Software Improvement Group

### Metingen

In de maand voorafgaand aan de training word je uitgenodigd om deel te nemen aan de Q-impact 360° feedback. Dit is een gebruiksvriendelijke webbased feedback instrument waarbij informatie wordt verkregen over jouw specifieke management vaardigheden en -gedrag. Halverwege de training voer je eveneens een webbased vragenlijst in die inzicht verschaft in je talenten en drijfveren. Deze wordt gebruikt als input voor het talent coachingsgesprek na de derde trainingsdag.

### Methodieken

#### *Casuïstiek en rollenspellen*

Tijdens de trainingsdag besteden wij veel tijd aan oefeningen met (praktijk)voorbeelden. Zo maken wij gedrag zichtbaar en kunnen wij vaststellen welk gedrag effectief is. Samen met de groep analyseren we ook waar ruimte is voor verbetering en hoe je dat in jou praktijk kan toepassen.

#### *Dialog & intervisie*

De thema's uit de training worden uitgediept en besproken met de andere deelnemers. De gezamenlijke inzichten en gedeelde ervaringen geeft veel inspiratie en een goede leeromgeving.

### Literatuur

Diverse thema's uit de training worden ondersteund door bondige resumés en essentials. De resumés vatten het geleerde puntgewijs samen en de essentials zullen je inspireren, prikkelen en inzicht geven in de betreffende managementthema's.

Voor de verankeringsdag ontvangt iedere deelnemer een boek met een onderwerp die betrekking heeft op zijn of haar persoonlijke leerdoelen.